

## Effektivitetsanalys

– för bättre effektivitet och ökad arbetsglädje

På den goda och effektiva arbetsplatsen skapas önskade resultat i verksamheten med ett minimum av spill och förluster.

Genom att regelbundet betrakta och bedöma organisationens aktuella prestationsförmåga i förhållande till uppsatta krav och mål, skapas förutsättningar för att kunna prioritera och välja rätt insatser för sin organisations- och verksamhetsutveckling.

### Användning:

Effektivitetsanalysen kan användas i olika sammanhang exv. ledningsgrupper, produktionsteam, projektgrupper, mm.

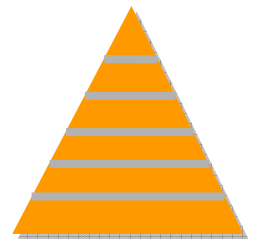
### Syfte:

Analysen är baserad på *Effektivitetspyramiden* och syftar till att med utgångspunkt i ett antal perspektiv kartlägga gapet mellan organisationens önskade förmåga och nuvarande förmåga.



### Effektivitetspyramiden:

Modellen beskriver ett antal perspektiv och parametrar som är betydelsefulla för att en organisation skall kunna fungera effektivt och med ett bra samspel mellan dess individer. Respektive perspektiv är viktigt i sig samtidigt som sambandet mellan dem är av avgörande betydelse.

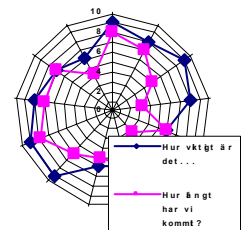


### Analysprocess i 3 steg

Analysen går ut på att besvara ett antal frågor relaterade till önskad nivå respektive bedömd nulägesnivå för parametrarna i *Effektivitetspyramiden*. Svaren sammanställs och redovisas som gap i tabell och diagramform.

Kartläggningen genomförs i följande steg:

- Steg 1:** Genomgång och förklaring av *Effektivitetspyramiden* med koppling till beställarens organisation och verksamhet, samt utdelning av frågeformulär.  
– genomförs som workshop.
- Steg 2:** Sammanställning av resultat baserat på frågeformulären.  
– genomförs av Dependum AB.
- Steg 3:** Genomgång av resultaten, fördjupningsdialog, orsak- verkansanalys samt val av prioriterade satsningsområden.  
– genomförs som workshop



### Resultat:

Underlag för beslut om var insatser bör göras för att skapa förutsättningar för ännu bättre effektivitet och arbetsglädje

Kartläggningen ger ett utgångsläge inför fortlöpande mätningar.