

Att sätta upp mål

– bra och effektiva mål för medarbetare och organisation

En av ledarens viktigaste uppgifter är att sätta upp relevanta och tydliga mål för verksamheten, sig själv och sina medarbetare. Vad behöver du tänka på när du sätter upp ett mål? Vad skiljer ett bra mål från ett dåligt?

Syfte

Att sätta upp mål ger dig svaren.

Under utbildning lär du dig hur ett bra mål är utformat, samt hur du identifierar och tar fram effektiva mål som lägger lika stor vikt vid medarbetarens prestation som hans/hennes arbetstillfredsställelse.

Under utbildningen får du även lära dig att planera inför och genomföra ett möte där du tar fram effektiva och motiverande mål tillsammans med dina medarbetare.



Metod

En halvdags aktiv workshop med många praktiska övningar där vi arbetar med följande:

- Att lära mer om de utmaningar du möter när du ska sätta upp mål
- Träning i att identifiera och sätta upp mätbara och observerbara mål
- Att identifiera individuella prestationer som tar hänsyn till medarbetarens arbetstillfredsställelse
- Att lära mer om och öva genomförande av samtal där du sätter upp mål tillsammans med dina medarbetare

Dokumentation: 42-sidigt deltagarmaterial.

Resultat/mål

Att sätta upp mål ger dig de kunskaper och färdigheter som behövs för att klara av ledarens viktiga uppgift – att sätta upp mål som skapar inspirerande och utvecklande arbete och arbetsklimat för alla.

Du kommer att kunna:

Sätta upp mål för dig själv och dina medarbetare med hjälp av *Planeringsschema: Sätta upp mål*

Genomföra samtal där du sätter upp mål tillsammans med dina medarbetare med hjälp av *Samtalsmall: Sätta upp mål*

Framgångsrikt ledarskap*...

... är ett modulbaserat ledarskapsprogram som kan anpassas till individens/organisationens unika behov. Programmet består av en-/halvdagarsmoduler som ger dig som deltagare de kunskaper, verktyg och färdigheter du behöver för att bli en framgångsrik ledare.

Dependum erbjuder följande moduler:

- Att identifiera sitt ledarskap – Att coacha för resultat – Att leda olikheter – Att sätta upp mål – Att möta en ledares utmaningar

* Upphovsrätten till Framgångsrikt ledarskap innehas av BI Utbildningshuset AB